

Regulamento

ISLA Management Challenge 2012

1. O ISLA Management Challenge é uma Competição de Estratégia e Gestão organizada pela “SDG – Simuladores e Modelos de Gestão” em parceria com o ISLA Campus Lisboa.
2. O ISLA Management Challenge é uma competição aberta à participação dos docentes, diplomados e estudantes do ISLA Campus Lisboa.
3. O ISLA Management Challenge é composto por um júri que delibera, de modo definitivo, independente e irrevogável, sobre todos os assuntos, dúvidas ou conflitos relacionados com o prosseguimento, classificações ou atribuição de prémios relacionados com a Competição.
O Júri é constituído pelos seguintes elementos:
 - Dr. Nelson Santos de Brito (ISLA)
 - Prof. Doutor Tawfiq Rkibi (ISLA)
 - Dr. Pedro Alves Costa (SDG)
4. O ISLA Management Challenge é composto por duas etapas: uma eliminatória inicial constituída por oito grupos de oito equipas cada e uma final. Para esta final serão apuradas as primeiras classificadas de cada grupo. Caso a equipa apurada não possa estar presente na final, será a equipa classificada a seguir a ela, no seu grupo, que a substituirá.
5. O ISLA Management Challenge ocorre de acordo com o seguinte Calendário:

Promoção e Inscrições: até dia 25 de Abril 2012

Sessão de Apresentação da Competição: dia 19 de Abril às 15h no Forum Alpha

Etapas Online

Envio dos dados para as equipas: até dia 27 de Abril

- Decisão Experimental – até dia 3 de Maio (quinta-feira)

Recomeça a competição

- 1ª Decisão – até dia 10 de Maio (quinta-feira)
- 2ª Decisão – até dia 17 de Maio (quinta-feira)
- 3ª Decisão – até dia 22 de Maio (terça-feira)
- 4ª Decisão – até dia 25 de Maio (quinta-feira)
- 5ª Decisão – até dia 29 de Maio (terça-feira)

2ª ETAPA (1 DIA PRESENCIAL):

Finalíssima: 6 de Junho no ISLA Campus Lisboa, das 9h30 às 22h00 com Jantar de Gala e Entrega de Prémios

A Organização reserva-se o direito de alterar as datas previstas para as Decisões, caso circunstâncias de força maior assim o exijam.

6. Cada etapa do ISLA Management Challenge é composta por cinco Decisões que correspondem a cinco “Relatórios de Gestão trimestrais”.
7. No final de cada etapa do ISLA Management Challenge, o Júri confirma como vencedora de cada grupo a equipa que, dentro do respectivo grupo, obtém a mais elevada cotação para as acções da sua “empresa”, passando assim à etapa seguinte.
8. Se, dentro do mesmo grupo, várias equipas obtiverem a mais elevada cotação da acção, o primeiro lugar é atribuído aquela que, na última Decisão da respectiva etapa, obtém o maior valor positivo para o total do Capital Próprio e Passivo.
9. Qualquer equipa que não aceite os resultados finais de cada volta, poderá reclamar, no prazo máximo de 24 horas após a disponibilização do respectivo “Relatório de Gestão trimestral” em <http://www.sdg.pt/ISLA>, devendo apresentar a sua reclamação, por escrito, à Organização, dirigida ao Júri.
10. A atribuição dos prémios, individuais ou por equipa, depende da comparência e participação dos elementos das equipas participantes (devidamente identificados) no respectivo evento.
11. As equipas serão classificadas, para entrega de prémios, por ordem decrescente de valor da cotação na última decisão. Os prémios a serem atribuídos são os seguintes:

ISLA Campus Lisboa:

1º Classificada - Oferta de valor de propina num Mestrado ou Executive Master do ISLA Campus Lisboa (exclui programas da Escola de Estudos Universitários Real Madrid).

2º Classificada - Desconto de 50% (vs preço sem descontos) no valor da propina num Mestrado ou Executive Master do ISLA Campus Lisboa (exclui programas da Escola de Estudos Universitários Real Madrid).

Global Management Challenge:

As 3 melhores equipas vão representar o ISLA na edição de 2013 do Global Management Challenge, Competição Internacional de Estratégia e Gestão.

Todas as equipas participantes receberão os prémios no Jantar de Gala do ISLA a 6 de Junho.

12. Para participarem no ISLA Management Challenge, as equipas têm de completar uma ficha de inscrição que só é aceite se estiver correctamente preenchida e validada pela Organização até à data do início da Competição. As inscrições decorrem em <http://www.sdg.pt/ISLA>
13. Cada equipa do ISLA Management Challenge será constituída por um número mínimo de três e um máximo de cinco elementos.
14. A composição de cada equipa assume carácter pessoal e exclusivo, sendo expressamente proibida a constituição de equipas compostas por elementos que estejam simultaneamente inscritos noutras equipas da Competição.
15. O disposto no Ponto anterior aplica-se a todas as equipas, e em todas as etapas da competição.

16. Independentemente da fase da Competição, a violação do disposto no Ponto 14 determinará a desclassificação imediata e automática de todas as equipas cuja composição não respeite o aí previsto.
17. Não são permitidas alterações na composição das equipas.
18. Cada equipa deve preencher e enviar as suas Decisões via (Internet) de acordo com o Calendário da Competição. Caso contrário (e, especialmente, falhas de Internet e/ou outros motivos cuja responsabilidade não seja imputada a Organização), tomam-se como decisões dessa equipa os valores supletivos constantes no Manual. Ficam automaticamente desclassificadas as equipas que não enviam duas das cinco decisões (não contando com a decisão experimental).
19. Cada equipa é responsável pelo correcto envio das suas decisões e a sua conferência no respectivo Relatório de Gestão.
20. As equipas participantes aceitam o conteúdo deste Regulamento e do respectivo Manual que lhe é fornecido, reconhecendo expressamente que todas as decisões relativas à interpretação e aplicação do presente Regulamento são da exclusiva competência do Júri. Cada participante reconhece e aceita expressamente que as decisões proferidas pelo Júri têm carácter definitivo e irrevogável, pelo que não são susceptíveis de recurso ou oposição.
21. Todos os pedidos de informação e esclarecimentos adicionais devem ser dirigidos à Organização do ISLA Management Challenge:

SDG - Av. João Crisóstomo, 41-3º 1050 - 125 Lisboa

T: 21 315 76 18 | E : topaz@sdg.pt | W: <http://www.sdg.pt/ISLA>

Publicado a: 13 de Abril 2012